

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.МЕСКЕР-ЮРТ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «ООШ с.Мескер-Юрт»)
МУ «ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН ДЕШАРАН УРХАЛЛА»
МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЙУКЪАРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ
«МЕСКЕР-ЭВЛАРА ЙУЪЗЗИНА ЙОЦУ ЙУКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
366311, ЧР, Шалинский муниципальный район, с.Мескер-Юрт, ул.А-
Х.Кадырова,119**

Информационная справка

**об организации в муниципальном образовании сопровождения
персональных траекторий профессионального развития
педагогических работников**

В 2022 году тестирование в рамках проведения процедуры сертификации молодых педагогов в МБОУ «ООШ с.Мескер-Юрт» проходил 1 молодой специалист с нулевым педагогическим стажем:

№ п/п	ФИО учителя	Образование (что, когда окончил), специальность по диплому	Педагогический стаж, стаж работы в данной ОО
	Магомадова Мата Хозуевна	Грозненский педагогический колледж, 2022 г., специальность: преподавание в начальных классах, квалификация: учитель начальных классов	0/0

Названный молодой учитель не набрал необходимых для прохождения минимального порога баллов. Для этого учителя были разработаны индивидуальные образовательные маршруты и прикреплен тьютор.

Участие в сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

С целью ликвидации дефицитов знаний и умений молодых и малоопытных педагогов сделано следующее:

1) проводились регулярные консультации по составлению учебной документации (рабочая программа по предмету, поурочное планирование, ведение классного журнала);

2) закреплены специалисты шефства-наставничества за молодыми и малоопытными учителями;

3) разработаны и утверждены планы работы с молодыми учителями, персональные траектории профессионального развития молодых и малоопытных педагогов;

4) посещались уроки молодых специалистов руководителями ШМО, наставниками, по результатам посещения уроков проводилось собеседование с учителями, оказывалась методическая помощь;

5) молодые педагоги активно проходили курсы повышения квалификации как в очном, так и в онлайн режимах.

6) Проведены семинары:

- «Алгоритм разработки рабочих программ по учебным предметам с использованием конструктора рабочих программ на сайте edsoo.ru...»; «Анализ и самоанализ урока-путь к повышению профессионального мастерства педагога»;

- «Система оценки образовательных результатов в соответствии с обновленными ФГОС НОО»

7) организовано участие во Всероссийских просветительских мероприятиях.

Наличие методического актива, включающего квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно-методической компетентности по

**результатам диагностики (оценки) профессиональных
компетенций.**

В рамках работы по формированию методического актива, включающего квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно- методической компетентности по результатам диагностики (оценки) профессиональных компетенций, был проведен анализ деятельности педагогов по обобщению и распространению результатов профессиональной деятельности. На основании этого был сформирован методический актив школы.

Заместитель директора по УЧ



Ф.В.Доутмерзаева